28 NOVEMBER 2023

Vorstellen

- Jan Oosterveld
- 53 Jahre
- 3 Kinder und 1 Enkelsohn

- Standortleiter in Neumark und Gommla
- Seit Ende 2017 bei Van Asten

Einleitung Van Asten Group

- Van Asten Group ist ein Familienbetrieb, welcher von Henry und Nelly van Asten 1974 gegründet wurde. Das Unternehmen wird in der zweiten Generation fortgeführt von Roland, Marko und Monique.

- Aktivitäten in zwei Ländern:

  Niederlande und Deutschland

- Arbeitgeber für 200 Mitarbeiter

Mission Van Asten Group

Van Asten Group ist ein innovativer und hochwertiger Erzeuger von Ferkeln, Zuchtsauen und Mastschweinen. Unsere **LEIDENSCHAFT** ist es, zusammen mit unseren Partnern eine **NACHHALTIGE** Rolle in der Nahrungskette zu spielen.

Familie **Innovation** **Integrität** **Leidenschaft** **Transparanz**

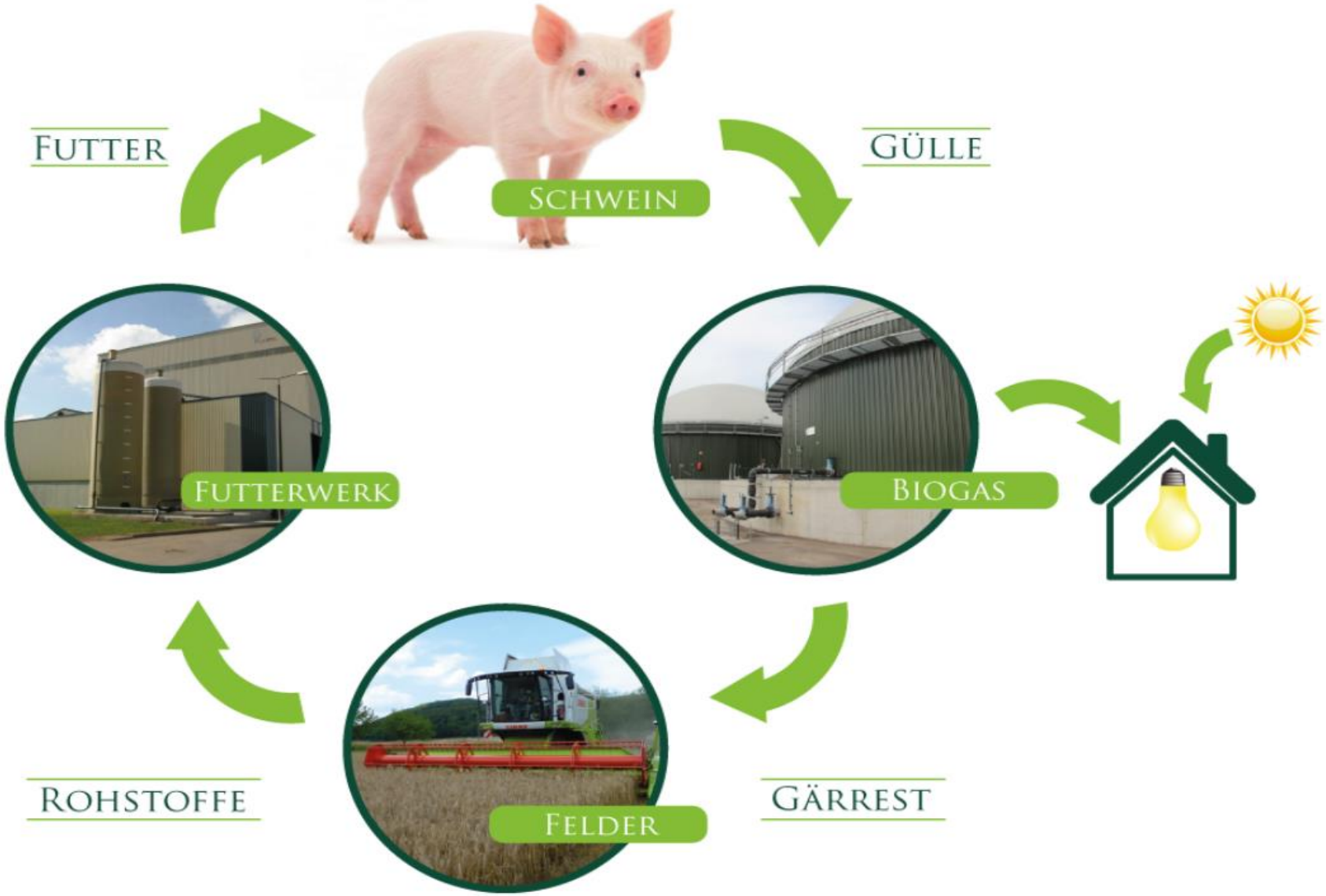
Vision Van Asten Group

Ziel der Van Asten Group ist es, einen Beitrag zur **Lebensmittelversorgung** der **nächsten Generation** zu liefern. Wir wollen dies auf **zirkuläre und nachhaltige** Weise tun, mit einem expliziten Blick auf die **globalen sozialen Entwicklungen.**

Van Asten

- Sauen, Ferkel und Mastschweine mit Standorte in die Niederlande (seit 1976) und Deutschland (seit 1997)
- Verkauf von Jungsauen
- Eigene Futterwerke
- Feldbau mit ökologische Mutterkuhhaltung
- Grüne Energie (Nettolieferant)
  - Biogas
  - PV Anlages
- 50% Eigentum in unterschiedliche Unternehmen
  - Flüssigfütterungsanlage
  - Transportunternehmen

DER SYMBOLISCHE KREISLAUF:



Neumark – Alte Mastanlage

Standort Neumark

- Schweinezuchtanlage mit circa 5.000 Sauen
  - Jungsauenaufzucht
  - Deckstall / Wartestall
  - Abferkelung
- Flatdeck mit 24.000 Plätzen
- Produktion:
  - Eigene Nachzucht (Jungsauen)
  - Mastferkel
- 28 Mitarbeiter
- Zusätzlich am Standort: Fermentation, Biogas- und PV-anlage
- Nutzung der Biogaswärme zur Heizung der Anlage (kein Einsatz von Öl/Gas)

Standort Neumark

- Mitglied Initiative Tierwohl

  - Gemeinsam mehr Verantwortung für **Tierhaltung**, **Tiergesundheit** und **Tierschutz**
  - Einbau von zusätzlicher Fensterfläche
  - Zusätzlich rohfaserreiches Spielmaterial
  - Erhöhtes Platzangebot

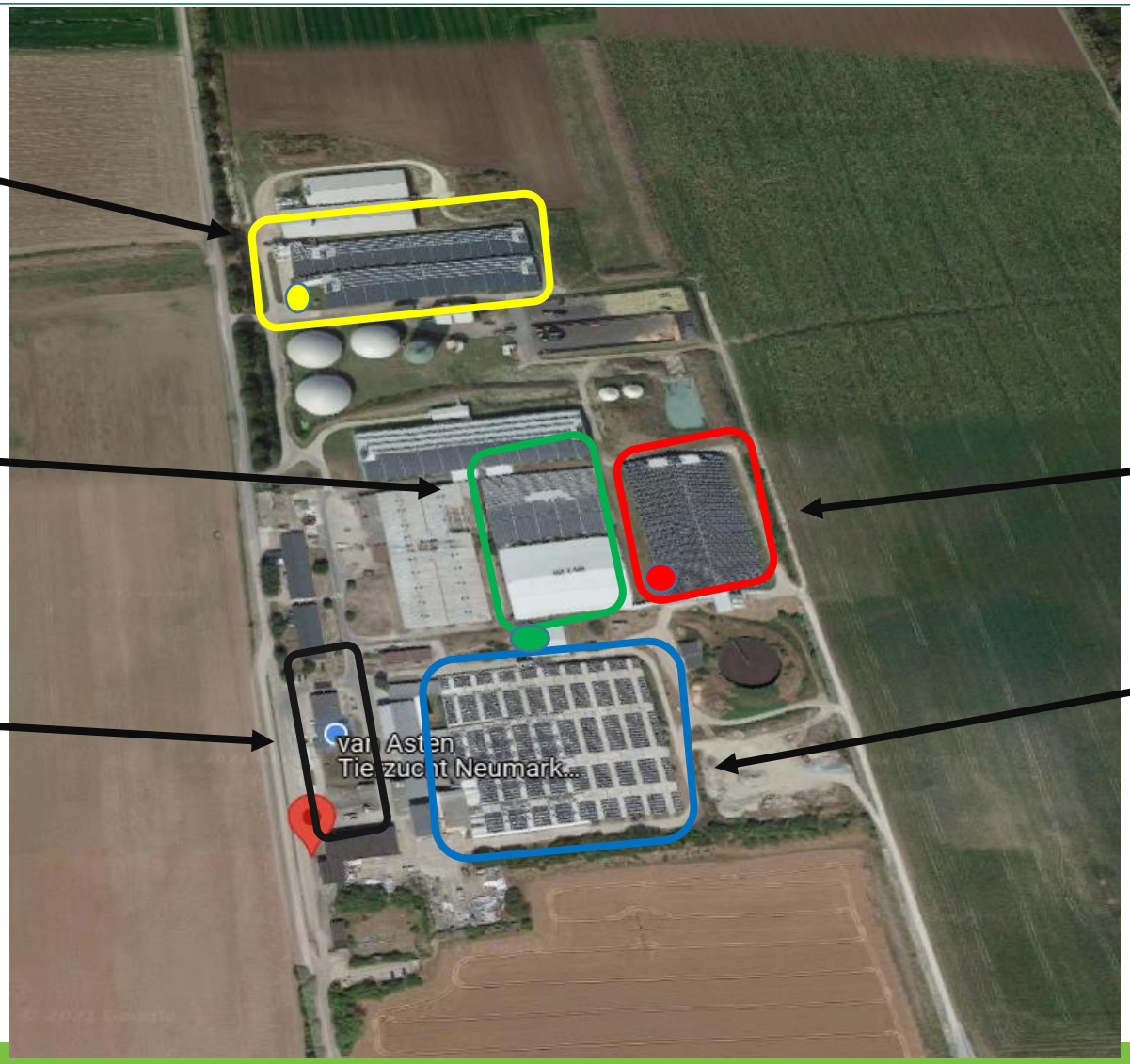
INITIATIVE TIERWOHL

Betriebsaufbau

Flatdeck

Deck-/
Wartebereich

Bürogebäude
Waage
Seuchenwanne



Jungsauenaufzucht
mit eigenem
kleinem Flatdeck

Abferkelung

Key points für Erfolg

- **Gesundheit und interne Biosecurity**
- Genetik
- Qualitätsfutter
- Tierarzt, Futterlieferant und Genetik arbeiten gemeinsam an den Zielen
- Gute interne und externe Berater
- Innovativ und beste technische Ausstattung
- UND das Wichtigste - MITARBEITER!

Zusammenarbeit geht nur Zusammen

Gesundheit – bekommen und behalten

- Aufbau einer Herde mit höhstem Gesundheitsstatus
- Klare Impfstrategie
- Fermentation und Probiotika für eine optimale Darmflora
- Eigenremontierung
- Zukauf von Sperma aus unverdächtigen Eberstationen

Gesundheit – bekommen und behalten

- Fokus interne und externe biosecurity
  - Dusche
  - Quarantäneschleuse
  - Farbsystem pro Bereich
  - Reinigung und Desinfektion
  - Professionelle Schadnagerbekämpfung
  - Mitarbeiter
    - Belehrung zur Nutzung der Hygieneschleuse
    - Regelmäßige Schulungen zur Biosicherheit

Verständlichkeit garantieren!

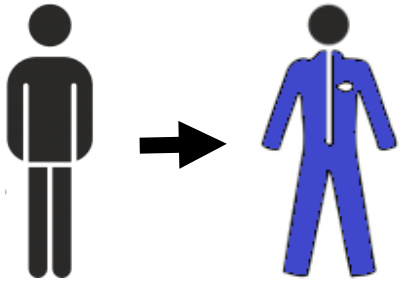
Alle Informationen liegen in mehreren Sprachen und mit Piktogrammen vor.

- Zukünftig
  - Investition in HyCare durch unter andere Coaten von Verbinder im Stall.

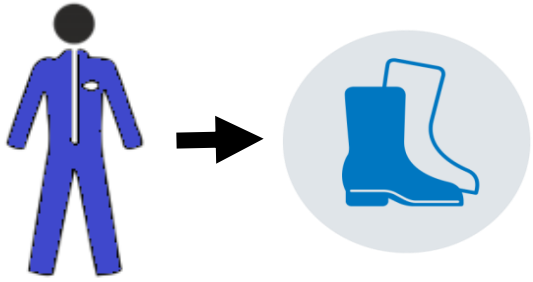
Blaue Hygienezone

Bereich Abferkelung

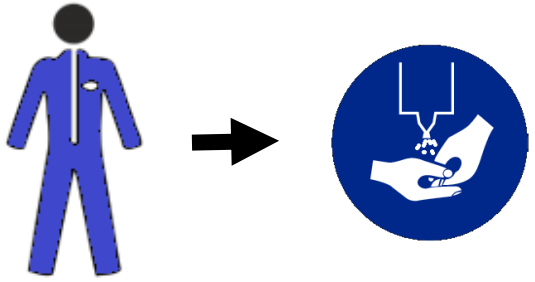
1. Overall anziehen



2. Stiefel anziehen



3. Hände desinfizieren

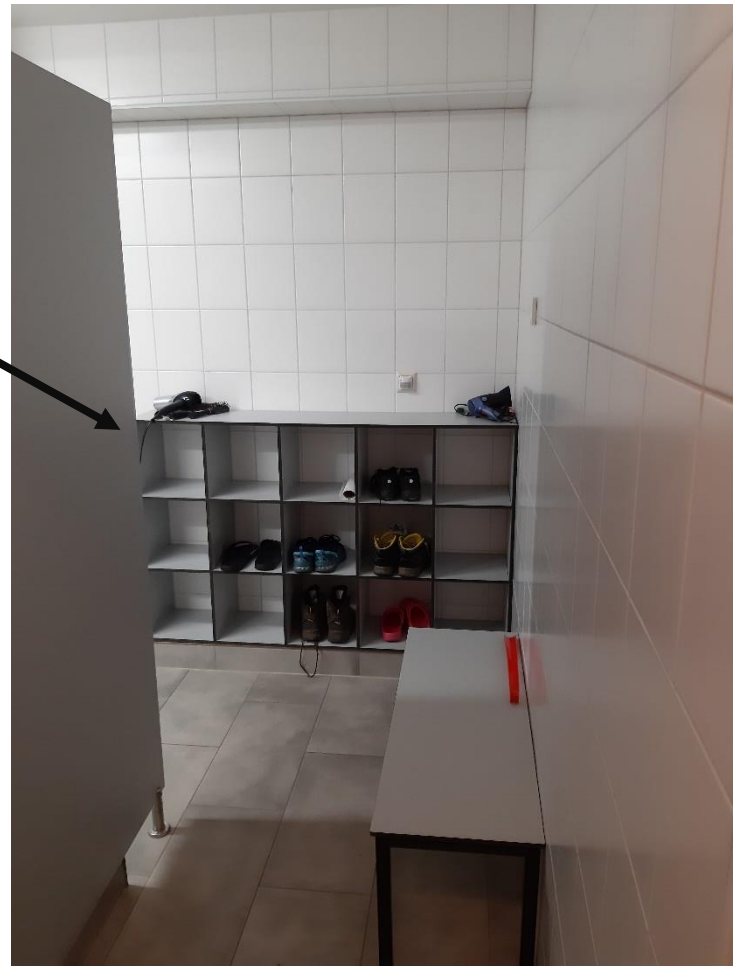


Sie dürfen in den letzten 48 Stunden keinen Kontakt zu Schweinen gehabt haben!

- Besucher müssen das Anmeldeformular ausfüllen
- Die Betriebsregeln müssen befolgt werden
- Es muss, gemäß den Vorschriften, geduscht werden
- Persönliche Gegenstände müssen im Schließfach gelassen werden
- Der UV-Schrank muss, nach Vorschrift, verwendet werden

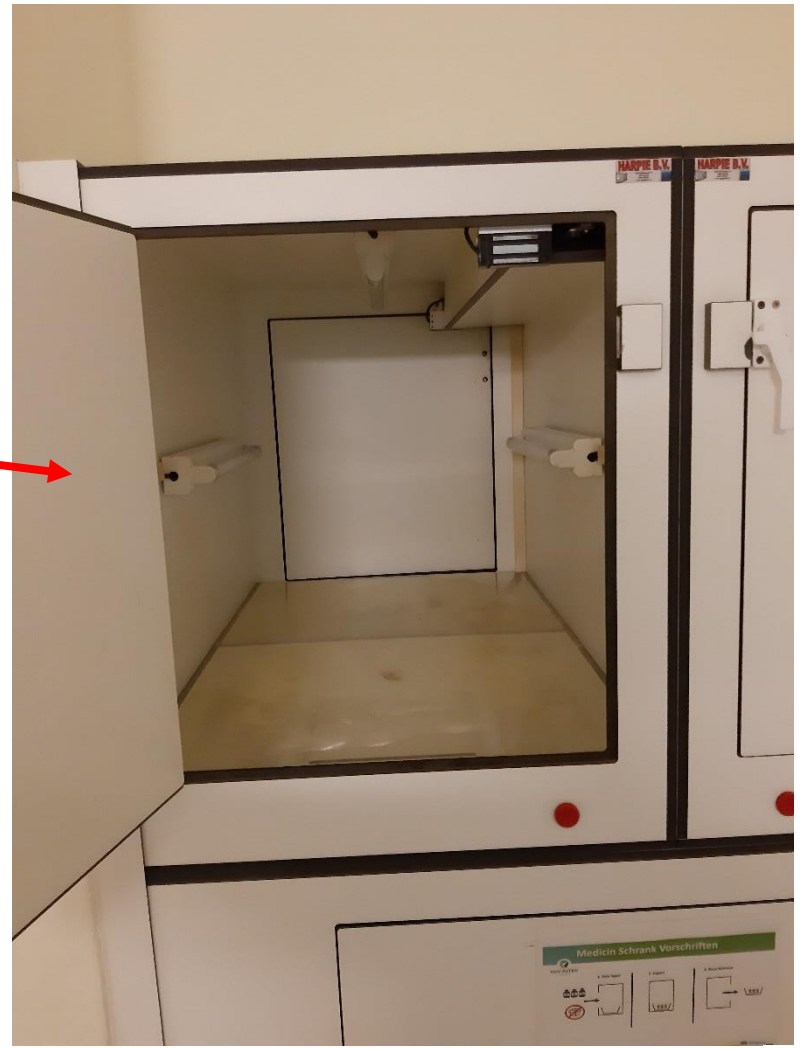
Sensibler Bereich – Duschen

Struktur und Ordnung ermöglichen



Saubere Duschen werden lieber genutzt!

Sensibler Bereich – UV Schrank

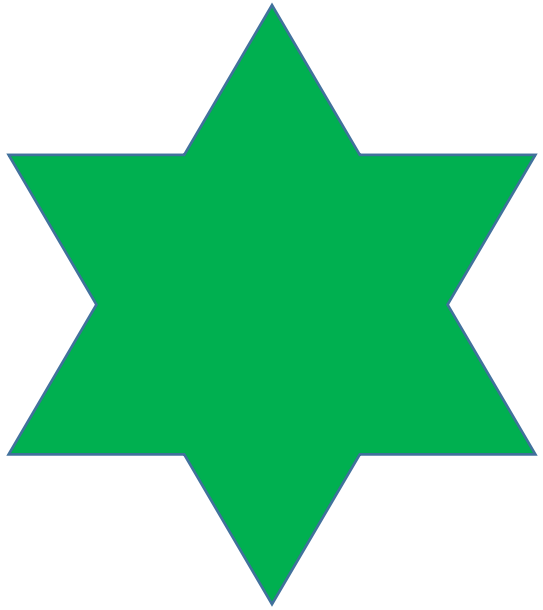


Gesundheit = kontinuierlicher Prozess

Gesundheitsstatus kennen

Mitarbeiter schulen

Biosicherheit leben



Mutterschutz-vakzinierung optimieren

Jungsauen-aufzucht absichern

Altsauenherde stabilisieren

Key points für Erfolg

- Gesundheit und interne Biosecurity
- **Genetik**
- Qualitätsfutter
- Tierarzt, Futterlieferant und Genetik arbeiten gemeinsam an den Zielen
- Gute interne und externe Berater
- Innovativ und beste technische Ausstattung
- Vision, Passion und KEINE Ausrede! (GBV)
- UND das Wichtigste - MITARBEITER!

Zusammenarbeit geht nur Zusammen

Genetik

- TN 70 (York * L)
- Tempo (Endstufeneber)

- Topigs Norsvin
  - > 21 Mio. Euro / Jahr an R&D
  - Life Muscle Scan, CT Scan
  - DNA Sampling
  - Genomics, > 50.000.000 pigs in database
  - Betreuung im InGene Konzept

  - Eine nachhaltige Sau:
  - Muttereigenschaften (Ferkel an der Sau aufziehen)
  - Robuste / Vitale Ferkel
  - Leb. Geb. / abgesetzte
  - Niedrige Ferkelsterblichkeit
  - Futterverwertung

Technische Leistung

Sauen

- 90 % Abferkelrate
- 32 abgesetzte Ferkel / Sau / Jahr
- 15,4 lebend geboren Ferkel / Sau /Jahr
- 13,8 abgesetzte Ferkel pro Wurf
- 8,8 % Saugferkelverluste

Flatdeck

- 1,9 % Verluste
- 440 g Zuwachs
- 1,9 Futterverwertung (Tendenz sinkend – aufgrund 4 Woche Säugezeit)

Key points für Erfolg

- Gesundheit und interne Biosecurity
- Genetik
- **Qualitätsfutter**
- Tierarzt, Futterlieferant und Genetik arbeiten gemeinsam an den Zielen
- Gute interne und externe Berater
- Innovativ und beste technische Ausstattung
- Vision, Passion und KEINE Ausrede! (GBV)
- UND das Wichtigste - MITARBEITER!

Zusammenarbeit geht nur Zusammen

Fütterung

- Eigene Hammer- und Scheibemühle
- Flüssigfütterungsanlage
- Zukauf von Nebenprodukten
  - Molke
  - Kartoffeldampfschale
  - Protiflow
  - Brot
  - Dickschlempe

→ So viel wie möglich regionaler Einsatz von Rohwaren!

Fütterung

- Rationen – nach Vorgabe TN70-Manual
  - Sauen
    - 2 Sorten Lacto
    - Deckstallfutter
    - Trachtfutter (Trächtigkeitsfutter)
  - Ferkel
    - Die ersten 24 Stunden bei der eigenen Mutter (!!)
    - Nutrix
      - Tag 2: Dextrose mit Milchsäurebakterien (darmstabilität)
      - Tag 5: Prestarter mit Ferment
      - Tag 11: Mischung Prestarter / Ferkelfutter / Ferment
      - Tag 18: Ferkelfutter mit Ferment (Starterfutter)
  - Flatdeck
    - 4 Phasen
    - Fresszeitensteuerung

Fermentation

- Wasser mit 70 Grad
- Produkt: Weizen / Gerste / Soya
- Abkühlen auf 40 Grad
- Milchsäurebakterien
- 24 Stunden ruhen lassen

YAKULT FÜR SCHWEINEN!

Fermentation – was bringt es?

- Futter wird homogen
- Hefen haben keine Chance
- Milchsäure, positiv für den Darm
- Kontrollierter Prozess
- Niedriger Einsatz von Antibiotika
- Senkung des Phosphatverbrauches
- Vorbeugung Salmonelleninfektionen
- Einsatz heimischer Eiweißprodukte
- Bessere Leistung

Key points für Erfolg

- Gesundheit und interne Biosecurity
- Genetik
- Qualitätsfutter
- **Tierarzt, Futterlieferant und Genetik arbeiten gemeinsam an den Zielen**
- **Gute interne und externe Berater**
- Innovativ und beste technische Ausstattung
- UND das Wichtigste - MITARBEITER!

Zusammenarbeit geht nur Zusammen

Geschäftspartner

- Offene, langjährige Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern
- Jährlich Zielstellungen in Einklang bringen
- Raum für Fehler – Der Wille für Lösungsfindung ist wichtiger
- 3x im Jahr externe Futtermittelberater und Tierarzt

- Offene Kommunikation
  - Auswertung der aktuellen Befunde (Betriebsauswertung, Futteruntersuchungen, Fruchtbarkeit, Impfschema, Gesundheitsmonitoring)
  - Identifikation von Schwachpunkten
  - Definition neuer Ziele mit Zeitplan zur Umsetzung

Zusammenarbeit geht nur Zusammen

Key points für Erfolg

- Gesundheit und interne Biosecurity
- Genetik
- Qualitätsfutter
- Tierarzt, Futterlieferant und Genetik arbeiten gemeinsam an den Zielen
- Gute interne und externe Berater
- **Innovativ und beste technologische Ausstattung**
- UND das Wichtigste - MITARBEITER!

Zusammenarbeit geht nur Zusammen

Innovation

- Nutrix: Flüssigfütterung bei Ferkel
- Fermentation
  - Herman Wijffels Innovationspreis
  - Forschungsprojekt für die Reduktion von Eiweiß / Einsatz von regionalen Eiweißprodukten (Verzicht auf Soja) (Freistaat Thüringen)
  - SIMA Innovationspreis (Frankreich 2022)
- Entwicklung von Big Data (Feedmonitor / Slachtmonitor, etc.)
- Kreislaufwirtschaft / CO2 Foodprint
- Kaudophagie

Innovation

- Laufende Projekte
  - SPECK – Uni Kassel und andere Projektpartner
  - Plasma – Reduktion von Geruch
  - Eiweißfermentation
  - Nicht brennbare Decke

Innovation bringt motivierte Mitarbeiter und bringt ein Unternehmen voran!

Key points für Erfolg

- Gesundheit und interne Biosecurity
- Genetik
- Qualitätsfutter
- Tierarzt, Futterlieferant und Genetik arbeiten gemeinsam an den Zielen
- Gute interne und externe Berater
- Innovativ und beste technische Ausstattung
- **UND das Wichtigste - MITARBEITER!**

Zusammenarbeit geht nur Zusammen

Mitarbeiter

- 28 Mitarbeiter in Neumark davon:

- 22 Mitarbeiter in der Ferkelproduktion, incl. Eigenremontierung
- 1 Mitarbeiter für Biogas
- 2 Mitarbeiter für Projekte
- 2 Mitarbeiter für Reparaturen (Elektrik, Wasser)
- 1 Standortsleiter / Bürokraft

Mitarbeiter

- 1 Mitarbeiter = 40 Stunden /Woche
- (4,3 Wochen in ein Monat) = 173 h/Monat x 12 = 2076 h/Jahr
- - 28 Urlaubstage
- 1852 h/ Jahr und Mitarbeiter

- 22 Mitarbeiter = 40744 Stunden für die Ferkelproduktion bei 5000 Sauen

= 8,14 Stunden pro Sau/Jahr

Mitarbeiter

- Gesprächszyclus
- Zielstellungen
- Lernen und Entwickeln
  - Persönliche und fachtechnische Seminare
  - Externe und interne Training
  - Managementrainee
- Investieren in das Wohlbefinden
  - Grill / Weihnachtsfeier / Eurotier / Tag der offenen Tür
  - Wohnung
  - Pausenräume / Dusche

Mitarbeiter

- Van Asten 3.0
  - Entwicklung von das Unternehmen auf Kommunikation und Struktur
  - DNA / Kernwerte

Familie

Passion

Aufrichtigkeit

Innovation

Transparenz

Mitarbeiter

Gezocht: management trainee Van Asten Group Nederland/Duitsland (M/V).

Van Asten Group is een toonaangevend internationaal familiebedrijf in de varkenshouderij.

Wij bieden:

- Opleiding tot productieleider die verantwoordelijk is voor mens en dier (periode opleiding 3-4 jaar)
- Een coach die zorgt voor interne opleiding en persoonlijke groei.
- De mogelijkheid om internationaal ervaring op te doen.
- Op termijn verantwoordelijk voor een locatie van de Van Asten Group
- Interne opleiding en persoonlijke groei
- Goede beloning en secundaire arbeidsomstandigheden

Wij verwachten:

- Affiniteit met de agrarische sector
- Leidinggevende capaciteiten
- Teamplayer
- Een flexibele en gedreven werkhouding
- HBO werk- en denkniveau
- Geen 8 tot 5 mentaliteit
- Het gaat om een fulltime functie met uitzicht op een vast contract
- Initiatief en verantwoordelijkheid

Ben jij op zoek naar een nieuwe uitdaging en past bovenstaand profiel bij jou?! Neem dan gerust contact op met Rianne van Asten.

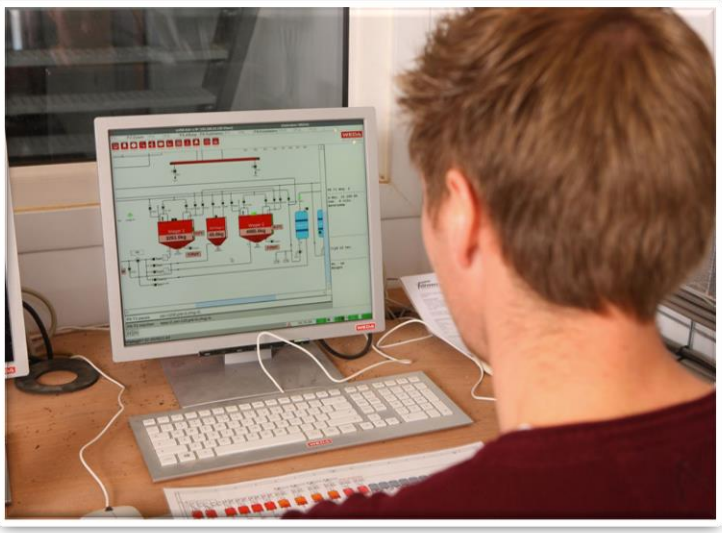
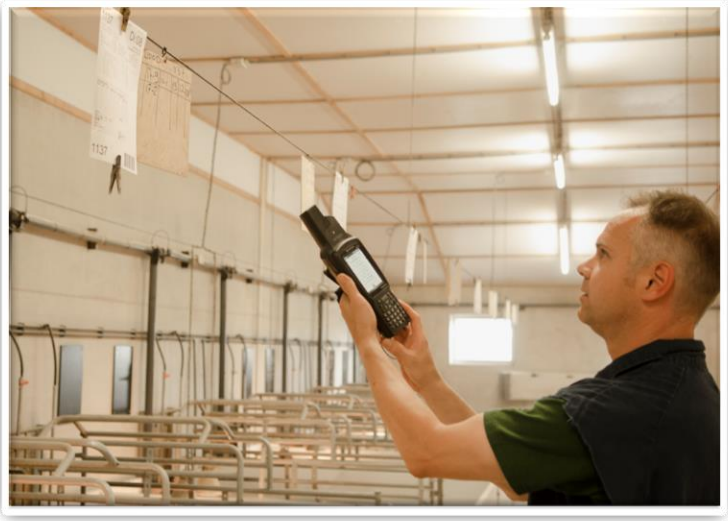
Van Asten Group • Kerkedijk 1 • 6029 RS STERKSEL

e-mail: riannevanasten@vanastengroup.eu • Tel.: 06-10993976

VAN ASTEN GROUP

www.vanastengroup.eu

Zukunft

- Entwicklung eines Planes für eine nachhaltige Schweinehaltung in der Zukunft (Tierwohl / Umwelt etc.)
- Entwicklung Fleischverwertung
- Optimierung der Kreislaufwirtschaft (regionales Eiweiß)
- Optimierung CO2 Foodprint / Energy Neutral

Zusammenarbeit geht nur zusammen!